



Codul de comportament al unui bun conducător de spital

- El / ea nu întreține relații de afaceri cu spitalul, cu membrii organelor de conducere ale spitalului, în afară de o eventuală funcție în Executiv, relație care i-ar putea influența decizia, fie direct fie indirect, printr-o poziție de conducere într-o altă organizație;
- El / ea nu livrează, decât în cazul cadrului funcției Executive, bunuri sau servicii spitalului și nu are un interes semnificativ într-o societate sau asociație care livrează bunuri sau servicii spitalului;
- El / ea nu este încadrat(ă) într-un sistem de premii de performanță sau a unei scheme de pensii a spitalului în afară de cele în cadrul funcției executive;
- El / ea refuză orice alte avantaje contractuale, cadouri sau avantaje în natură, care ar putea prejudicia independența lui / ei, în afară de eventuala remunerare de conducere;
- El / ea este loial(ă) organizației și tratează cu confidențialitate informația pe care o primește în cadrul mandatului de conducere;
- El / ea are grijă să existe înțelegeri clare referitoare la mandatul ei / lui (printre altele remunerare, împărțirea timpului, acces la informații, procedura de concediere, aspecte în legătură cu asigurările);
- El / ea nu se pronunță direct în probleme operaționale decât în cadrul funcției executive;
- El / ea este pe deplin conștient(ă) de faptul că acuratețea informației, informația la timp, informația pe înțeles este crucială în exercitarea efectivă și are grijă ca această informație să fie prezentată tuturor membrilor consiliului de conducere.
- El / ea este capabil(ă) să pună întrebări critice într-o manieră constructivă și are grijă să rămână informat(ă) despre schimbările ce au loc în sector;
- El / ea studiază îndeajuns documentele primite înainte de începerea ședințelor;
- El / ea comunică imediat președintelui, conflictele de interes ale lui / ei sau ale altui membru al consiliului de conducere;
- El / ea are grijă ca poziția mandatului lui / ei de conducere (exemplu: conducător independent, membru de comitet etc. ...) să fie cunoscută și respectată de către ceilalți membri ai consiliului de conducere, iar dacă este nevoie o face cunoscută și terților.